

Comune di Verona
Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 67

Seduta del giorno 03 febbraio 2026

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Presente
BUFFOLO JACOPO	Presente
CENI LUISA	Presente
FERRARI TOMMASO	Assente
LA PAGLIA ELISA	Assente
ROTTA ALESSIA	Assente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Assente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING) PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI VERONA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, ha introdotto misure di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 disciplina il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. 113/2021, prevede l'organizzazione del lavoro pubblico anche mediante modalità flessibili;
- le Linee guida sul lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche (D.M. 8 ottobre 2021) definiscono criteri e modalità applicative dello smart working;
- il 30 novembre 2021, a conclusione del confronto con le organizzazioni sindacali, il Ministro per la pubblica amministrazione ha pubblicato lo schema di "Linee guida per lo smart working nella Pubblica amministrazione e il 16 dicembre del 2021 sono state adottate le relative Linee guida che fissano le condizioni per un lavoro agile flessibile e intelligente (ancorato all'accordo individuale) e che le amministrazioni pubbliche sono tenute a rispettare nelle more della regolamentazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, disciplina il lavoro agile per il personale delle autonomie locali, demandando agli enti la regolamentazione attuativa;

Considerato che:

- l'Amministrazione comunale intende dotarsi di una disciplina organica del lavoro agile applicabile al personale dirigente, nel rispetto dei principi di responsabilità, autonomia, misurazione dei risultati e continuità dell'azione amministrativa;
- il lavoro agile per la dirigenza costituisce uno strumento di miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza della qualità dei servizi, in coerenza con gli obiettivi strategici e operativi definiti nel PIAO;

Vista la proposta di Regolamento per la disciplina del lavoro agile per i dirigenti, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- il Regolamento disciplina criteri, limiti, modalità di accesso, misurazione delle performance, obblighi di reperibilità e sicurezza nei dati, nel rispetto delle Linee Guida ministeriali e del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Regolamento è coerente con l'assetto organizzativo dell'Ente e con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- a termini dell'art. 48, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 l'adozione della regolamentazione inerente all'ordinamento degli uffici e dei servizi è di competenza della Giunta Comunale;
- il presente provvedimento non comporta alcuna spesa per il Comune di Verona;

Acquisiti agli atti, ai sensi dell'art. 34 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021, il verbale di chiusura del confronto del 9 dicembre 2025 con le Rappresentanze Sindacali e le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta comunale n.351 del 12/05/1988 e successive modifiche;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 1166 del 13.12.2022;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 31/01/2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026-2027-2028 del Comune di Verona e la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 9 gennaio 2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2026-2028;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal dirigente proponente e dal Responsabile del servizio finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

Su proposta del Sindaco;

A voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di approvare il Regolamento per la disciplina del lavoro agile (smart working) per il personale dirigente del Comune di Verona, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Regolamento è coerente con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente e ne costituisce strumento attuativo per la parte relativa all'organizzazione del lavoro e alla performance dirigenziale;
3. di trasmettere il Regolamento alle Organizzazioni Sindacali, al CUG e ai dirigenti dell'Ente;
4. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di dare atto che, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000, si procederà alla ripubblicazione dell'allegato Regolamento per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 10 delle Disposizioni sulla legge in generale (cd preleggi), trascorsi i quali il Regolamento stesso diventerà efficace.

IL SINDACO
Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI